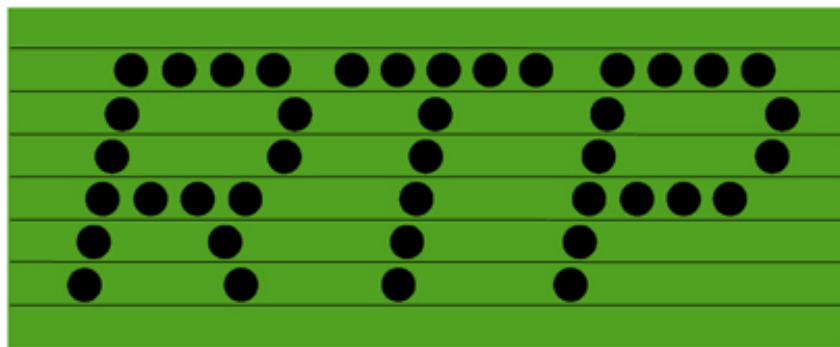


GEDRAGSCODE



RTP ELEKTROTECHNIEK B.V.

9 okt. 2018

INHOUDSOPGAVE

	Blz.
1. Inleiding	3
2. Definities	3
3. Algemene bedrijfsnormen en -waarden	4
4. Naleven wet- en regelgeving	4
5. Corruptie	5
6. Geld witwassen	5
7. Concurrentievervalsing	5
8. Belangenverstrengeling	6
9. Sociale interactie en discriminatie	6
10. Eerlijke arbeid	7
11. Geheimhouding en vertrouwelijkheid	7

1. INLEIDING

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Deze gedragscode is bedoeld voor de directie en medewerkers van RTP Elektrotechniek B.V. en daarnaast verder iedereen waarmee RTP samenwerkt met als uiteindelijk doel iedereen bewuster te maken van integer handelen in de ruimste zin van het woord. De normen en waarden binnen RTP Elektrotechniek B.V. moeten duidelijk zijn. Ze vormen de basis waarop we onze bedrijfsvoering vorm geven zowel intern naar onze medewerkers als extern naar onze klanten, leveranciers en onderaannemers en tevens, de bank, scholen, branche en overheid; met andere woorden alle stakeholders (belanghebbenden) van RTP Elektrotechniek B.V. In deze gedragscode worden deze normen en waarden zorgvuldig beschreven. Ze beschrijven wat in het algemeen als wenselijk c.q. als niet-wenselijk gedrag wordt beschouwd.

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. onderschrijft de normen en waarden in deze code door hieronder een handtekening te zetten.

Datum		Datum	
Dhr. J. Gommers Directeur		Dhr. P. de Waal Directeur	

2. DEFINITIES

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Toezichthouder: Een onafhankelijk door de directie aangewezen persoon. Er kunnen meerdere toezichthouders benoemd worden.

Stakeholders: Hieronder wordt verstaan belanghebbenden van RTP Elektrotechniek B.V., nl.:

- klanten
- personeel/ OR
- leveranciers van materiaal/artikelen en personeel
- scholen
- banken
- gemeente
- branche
- directie.

3. ALGEMENE BEDRIJFSNORMEN EN -WAARDEN

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij direct op vertrouwelijke en/of anonieme basis melding maken van gedragingen en/of situaties die naar hun mening strijdig zijn met deze ethische gedragscode. Van leidinggevenden wordt verwacht dat ze een rolmodel zijn voor de mensen waaraan ze leiding geven. Iedereen die werkt met externen van of namens RTP Elektrotechniek B.V. draagt verantwoordelijkheid als een vertegenwoordiger van RTP. Ethisch gedrag betekent ook je identificeren met en het nastreven van de intenties in deze code en de interne eisen na te leven.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

Meldingen van de gedragingen en/of situaties die strijdig zijn met deze code kunnen ingediend worden bij de toezichthouder van RTP Elektrotechniek B.V. Dat geldt ook voor gedragingen die niet in deze gedragscode worden beschreven, maar mogelijk wel in strijd zijn met de geest van de gedragscode. Bij twijfelen kan men zich voor advies wenden tot de toezichthouder.

4. NALEVEN WET- EN REGELGEVING

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij de wet- en regelgeving naleven. Schendingen van de wet kunnen leiden tot hoge boetes en kunnen tevens resulteren in het verhinderd worden om contracten aan te gaan in zowel publieke als private sector. Daarnaast kan door betrokkenen mogelijk schade worden geclaimd. Dit alles kan natuurlijk ten koste gaan van de reputatie van de bedrijfsnaam.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

RTP heeft de volgende maatregelen genomen om wet- en regelgeving na te leven:

- Er worden geen werkzaamheden verricht die ongewenste effecten hebben op de gemeenschap in het gebied waar de activiteiten plaatsvinden. RTP installeert elektrische installaties (sterk- en zwakstroom) en bouwt verdelers en besturingskasten; RTP heeft haar activiteiten gemeld bij de gemeente in het kader van het Activiteitenbesluit d.d. 28-4-1994 (RTP is niet vergunningplichtig).
- Het naleven van de Arboret is grotendeels gewaarborgd door het hebben van een VCA**-certificaat.
- Door het hanteren van procedure "Verzuim- en betermelding" (procedure 4.4G in organisatiehandboek) wordt de Wet Verbetering Poortwachter toegepast.
- Persoonsgegevens worden afgeschermd voor onbevoegden (zowel digitaal via netwerkrechten en wachtwoorden als fysiek in afgesloten kasten). De netwerkrechten zijn vastgelegd in procedure "Netwerkrechten (procedure 4.6A in organisatiehandboek); personeelsdossiers zijn alleen toegankelijk voor Personeelszaken (procedure 4.11J in organisatiehandboek) middels een sleutel.
- Er is een contract met een bedrijf dat alle papier vernippert dat wordt verwijderd.
- De jaarrekening wordt jaarlijks getoetst door een accountantsbureau.
- Er is een G-rekening bij de belastingdienst geopend voor klanten en er is een verklaring van de belastingdienst aanwezig in het kader van de Wet Ketenaansprakelijkheid.
- Er zijn verklaringen betreffende de G-rekening bij de belastingdienst opgevraagd van detachings- en uitzendbureaus in het kader van de Wet Ketenaansprakelijkheid.
- Er wordt een K-verklaring gebruikt bij aanbesteding in het kader van de Aanbestedingswet

5. CORRUPTIE

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders om niet bij omkoping en corruptie betrokken te raken.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

Om corruptie te voorkomen heeft RTP de volgende maatregelen genomen:

- In de RTP-wijzer is vastgelegd dat de directie en medewerkers van RTP geen provisie, tegemoetkoming of geschenk van een derde, klant of relatie aannemen of daarom vragen.
- De taak om in te kopen én de taak om de inkoopfacturen te controleren zijn gescheiden; deze liggen respectievelijk bij de inkoper en de medewerker FA.
- De taken betalingen voorbereiden en daadwerkelijk doorzetten naar de bank zijn gescheiden; deze liggen respectievelijk bij de medewerker FA en de 2 directieleden (met wachtwoord afgeschermd).
- Er is nog slechts op 1 plek een kas binnen het bedrijf; deze wordt door een onafhankelijke persoon gecontroleerd.
- De declaraties van de directie en medewerkers worden door een onafhankelijke persoon gecontroleerd.
- Van elke medewerker wordt een ID-bewijs opgevraagd.
- Medewerkers die in dienst treden wordt slechts toegang gegeven tot mappen volgens een netwerkrechtenstructuur (niemand krijgt meer te zien dan nodig).
- Er is een wachtwoordenbeleid die iedereen dwingt om periodiek het wachtwoord te wijzigen.
- Medewerkers die uit dienst treden, worden direct de toegang tot het netwerk onttrokken.
- Een onafhankelijk accountantsbureau controleert de jaarrekening.
- Onbekende nieuwe externe partijen/medewerker worden gescreend op integriteit, wanneer daar een reëel vermoeden voor is.
- Alle leveranciers waarmee RTP zaken doet hebben een brief gehad, waarin staat dat RTP graag wil dat leveranciers géén producten inkopen waarbij sprake is geweest van corruptie.

6. GELD WITWASSEN

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij niet bij witwaspraktijken betrokken raken. De directie van RTP Elektrotechniek B.V. bestrijdt het witwassen van geld dat bij wet verboden is.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

RTP heeft kasinkomsten en -uitgaven zo veel als mogelijk teruggedrongen binnen het bedrijf. Er bestaan sinds 2014 geen kasinkomsten en -uitgaven meer bij het Magazijn. Er is nog slechts 1 kas binnen het bedrijf, nl. bij de afdeling Financiële Administratie die door een onafhankelijke persoon wordt gecontroleerd. Lunchinkomsten van de medewerkers lopen voortaan via de bank.

7. CONCURRENTIEVERVALSING

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij geen activiteiten ontwikkelen die in strijd zijn met de kartelwetgeving en regelgeving betreffende concurrentievervalsing.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

De directie van RTP heeft in de beleidsverklaring vastgelegd het belangrijk te vinden om niet betrokken te zijn bij zaken die in strijd zijn met de Mededingingswet (concurrentievervalsing). Wanneer derden naar RTP wel activiteiten trachten te ontplooiën op dit gebied, zal dit op informele wijze bij betrokkenen aangekaart worden; RTP zal hierin geen klokkenluidersrol vervullen.

8. BELANGENVERSTRENGELING

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij geen betaalde of onbetaalde nevenactiviteit verrichten waarvan de uitoefening mogelijk in conflict komt met de belangen van RTP of andere stakeholders. Alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van de toezichthouder mogen de directie en medewerkers van RTP Elektrotechniek B.V. een betaalde of onbetaalde nevenactiviteit verrichten die belangen van andere stakeholders mogelijk schaadt.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

Om belangenverstremgeling tegen te gaan heeft RTP de volgende maatregelen genomen:

- De directie wordt geacht geen lid te worden van een plaatselijke politieke partij.
- Medewerkers van RTP worden geacht geen betaalde of onbetaalde nevenactiviteit te verrichten die in conflict komt met de belangen van het bedrijf of haar stakeholders.

9. SOCIALE INTERACTIE EN DISCRIMINATIE

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij achter de principes staan van het respectvol met elkaar omgaan c.q. op een eerlijk en loyale wijze. Alle medewerkers binnen RTP Elektrotechniek B.V. hebben gelijke kansen. Alle vormen van discriminatie zijn ongewenst; niemand mag lastig gevallen of achtergesteld worden in verband met zijn/haar nationale herkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie, ethische overtuigingen, onbekwaamheid (b.v. door fysiek of psychisch onvermogen) of leeftijd. We verwachten dat al onze medewerkers bijdragen aan een productieve werkomgeving door elkaar te behandelen met respect, tolerantie en overweging (er over nadenken, voordat wordt geoordeeld).

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

Om discriminatie tegen te gaan heeft RTP de volgende maatregelen genomen:

- Aan de procedure "Indiensttreding personeel" (4.4C in organisatiehandboek) zit het formulier "Voorlichting bij indiensttreding en functiewijziging" gekoppeld waarin staat dat mensen voorgelicht worden over deze zaken en contact op kunnen nemen met een vertrouwenspersoon wanneer zich iets voorvalt op dit gebied.
- In de RTP-wijzer van RTP is het volgende opgenomen: In het kader van de Algemene Wet Gelijke Behandeling geldt dat RTP zorg draagt voor het welzijn van haar medewerkers door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen voor vrouwen, minderheden en invaliden, het elimineren en voorkomen van discriminatie en achterstelling van werknemers. Bij incidenten op deze gebieden is er binnen RTP een vertrouwenspersoon aanwezig. Hiervoor kun je je wenden tot de Manager Personeel en Organisatie.

10. EERLIJKE ARBEID

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij elke vorm van illegale arbeid en uitbuiting van werknemers (waaronder kinderarbeid) bestrijden. Illegale arbeid ondermijnt de arbeidsmarkt en de sociale zekerheden in onze maatschappij; het brengt legale arbeid in gevaar en voorkomt het scheppen van nieuwe banen. Ook de uitbuiting van werknemers in zijn algemeen en kinderarbeid in het bijzonder kunnen op geen enkele manier verzoend worden met de ethische waarden van RTP Elektrotechniek B.V.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

Om illegale en uitbuiting van werknemers tegen te gaan heeft RTP de volgende maatregelen genomen:

- De beloning en waardering worden getoetst, zodat RTP minimaal aan de geldende richtlijnen voldoet. Dit geldt ook als er externe diensten (b.v. van uitzendbureaus en schoonmaakorganisaties) worden ingeschakeld.
- Aan de procedure "Indiensttreding personeel" (4.4C in organisatiehandboek) zit een formulier "Voorlichting bij indiensttreding en functiewijziging" gekoppeld waarin staat dat mensen voorgelicht worden over het duurzaam inkopen. Medewerkers tekenen daarvoor.
- Aan de procedure "Inkoop materialen en artikelen" (4.2B in organisatiehandboek) zitten de "Criteria voor duurzaam inkopen van het ministerie van Infrastructuur en Milieu" gekoppeld. In deze criteria zijn richtlijnen opgenomen om duurzaam in te kopen.
- Aan de procedure "Bestaande en nieuwe leveranciers beoordelen" (4.2E in organisatiehandboek) zit een beoordelingsformulier gekoppeld om leveranciers te beoordelen op het item "MVO".
- In de RTP-wijzer is onder "Inkoop" opgenomen dat in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen bij het inkopen van diverse zaken door alle betrokkenen rekening gehouden moet worden met de criteria voor duurzaam inkopen van het ministerie van Infrastructuur en Milieu (deze zijn vastgelegd op het netwerk van RTP onder "Inkoop").
- Alle leveranciers waarmee RTP zaken doet hebben een brief gehad, waarin staat dat RTP graag wil dat leveranciers géén producten inkopen of verhandelen waarbij sprake is geweest van kinderarbeid, het schenden van mensenrechten, gedwongen en verplichte arbeid (slavenarbeid), waarbij sprake is van beveiligingspersoneel die bij hun taakuitoefening de mensenrechten en rechten van de b.v. de lokale bevolking of activisten niet respecteren, bedrijven die de rechten van de inheemse bevolking niet respecteren en bedrijven waarvan hun activiteiten niet aan de inheemse bevolking ten goede komen.

11. GEHEIMHOUDING EN VERTROUWELIJKHEID

[\(terug naar inhoudsopgave\)](#)

Normen en waarden

De directie van RTP Elektrotechniek B.V. verwacht van de stakeholders dat zij volledige geheimhouding betrachten tegenover derden van alle vertrouwelijke bedrijfsaangelegenheden voor zover dit niet in strijd komt met een wettelijke plicht tot openbaarmaking. De geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van het dienstverband van kracht. De directie kan eventueel schriftelijk ontheffing verlenen.

Beleid ter ondersteuning van normen en waarden in de praktijk

RTP heeft de volgende maatregelen genomen om geheimhouding en vertrouwelijkheid te bevorderen:

- Personeel tekent bij indiensttreding via het arbeidscontract voor geheimhouding omtrent alle bedrijfsaangelegenheden in de ruimste zin van het woord c.q. voor geheimhouding inzake alle bijzonderheden betreffende RTP Elektrotechniek B.V. (afhankelijk van de functie).
- Alle vertrouwelijke papiergegevens worden beveiligd opgeslagen.
- Alle vertrouwelijke elektronische gegevens zitten achter een wachtwoord en toegangsrechten.
- Alle vertrouwelijke gearchiveerde papiergegevens zijn beveiligd opgeslagen.
- Al het vertrouwelijke papierafval wordt versnipperd.